

без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

3. В целях совершенствования систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов), с тем, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

4. Фонд оплаты труда в организации формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного, местного бюджетов, предусмотренных на оплату труда работников организации.

5. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации по согласованию с Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района и включает в себя все должности работников, служащих (профессии рабочих) данной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования администрации Нижнесергинского муниципального района может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда муниципальной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу организации.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание организации, должны определяться в соответствии с уставом организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и нормативных документов педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении нормативных документов должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – нормативных документов).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников организации, устанавливается с учетом:
- 1) ЕТКС;
 - 2) нормативных документов;
 - 3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственной гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников организации.

8. При определении размера оплаты труда работников организации учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников организации определяется размерами не ограничиваясь, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников организации производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при присвоении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при присуждении ученой степени кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при присвоении диплома доктора наук).

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководитель организации:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников организации;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организации.

16. Оплата труда работников организации включается в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги.

17. Организация, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников организации

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 постановления Министрства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

15. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим помимо основной работы в той же организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работников предприятий и организаций (включая работников органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образованной) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная организация является основным местом работы, обеспечены заработной платой либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

15. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим помимо основной работы в той же организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работников предприятий и организаций (включая работников органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образованной) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная организация является основным местом работы, обеспечены заработной платой либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

16. Оплата труда работников организации включается в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги.

19. Организация имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

19-1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации, устанавливаемые настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Нижегородского муниципального района об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных организаций Нижегородского муниципального района в текущем году.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организации, занимающих учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должностных педагогических работников (далее – педагогические работники), должностных руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, 2, и 3 к настоящему положению. №1,

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, в том числе заместителей главного бухгалтера, устанавливаются в соответствии с локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий работников и служащих».

27. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему положению.

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих по квалификации профессий рабочих». Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 5,6 к настоящему положению.

29-1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организации по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-воспитательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в соответствии с Положением о порядке установления компенсационных выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги и Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги ..

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и

главного бухгалтера

32. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

33. Оплата труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя муниципальной организации, утвержденной управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансирования обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя)

<*>Размер должностного оклада ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2023 года равен 1,055) с единой окладной частью педагогических работников муниципальной организации Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функция и полномочия учредителя осуществляются

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада (рублей)	
			На 01.10.2023 г	На 01.05.2023 г
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала первого уровня		8952,0**	9988,0
2.	1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	9037,0	10 047,0
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала второго уровня			
5.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения		

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность директора (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных: для руководителей администрации Нижнесергинского муниципального района; для заместителей руководителей – коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором.

39. Стимулирование руководителей организации осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителей организации, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальной администрации Нижнесергинского муниципального района (далее – Положение о стимулировании руководителей муниципальной администрации).

40. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципальной администрации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о порядке установления компенсационных выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги и Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам МКОУ СОШ 2 г. Нижние Серги.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации принимается руководителем организации.

<*>Размер должностного оклада ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 мая 2023 года равен 1,055) с единой окладной части педагогических работников муниципальной организации Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения целевых показателей.

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) <*>
1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	13 520
2.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог;	13 520
3.	4 квалификационный уровень	тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ответственными объединениями	14 000

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

<*> Должностной оклад не подлежит индексации до приведения в соответствие с рекомендованными окладами утвержденными решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 № 61 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальной организации образования»

Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения целевых показателей.

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	На 01.05.2023 г.	На 01.10.2023 г.
Размер должностного оклада (рублей)				

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"

Приложение №4
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

<*> Размер должностного оклада с ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2023 года равен 1,055) с единой окладной части педагогических работников муниципальной организации Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функция и полномочия урядителя осуществляются. Управление образованной администрацией Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения целевых показателей.

<*> Должностной оклад не подлежит индексации до приведения в соответствие с рекомендуемыми окладами утвержденными решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 № 61 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образований различных организаций Нижнесергинского муниципального района, в отношении функций урядителя осуществляются. Управление образованной администрацией Нижнесергинского муниципального района»

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	На 01.05.2023 г.	На 01.10.2023 г.
1.	3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой;	12 942,0	12 942,0**
2.	3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой;	12 942,0	12 942,0**
Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих второго уровня"				
Размер должностного оклада (рублей)				

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	На 01.05.2023	На 01.10.2023
			Размер должностного оклада (рублей)	

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОЧИХ

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

<*> Должностной оклад не подлежит индексации до приведения в соответствие с рекомендациями окладами утвержденных решений Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 № 61 «Об утверждении положения и положения в отношении которых функции учредителя осуществляются Нижнесергинского муниципального района, в отношении функций учредителя осуществляются

целевых показателей.

<*> Размер должностного оклада с ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2023 года равен 1,055) с единой окладной части педагогических работников муниципальных образований организации Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения

1.	Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих первого уровня"	1	квалификационный уровень	9398,00	9398,00**
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих второго уровня"	1	квалификационный уровень	9277,00	9277,00**
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих третьего уровня"	1	квалификационный уровень	9965,00	10 829,00
4.	бухгалтер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист);	1	квалификационный уровень	9965,00	10 829,00

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
-------------------------	------------------------------------------	------------------------------------

ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

Приложение №6
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

<*> Должностной оклад не подлежит индексации до приведения в соответствие с рекомендациями окладами утвержденных решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 № 61 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образований организации Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района»

показатели.

<*> Размер должностного оклада с ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2023 года равен 1,055) с единой окладной частью педагогических работников муниципальных организаций Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения целевых показателей.

1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессийные профессии первого уровня"				
2.	квалификационный уровень 1 гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории	9277,0	9277,0**	10858	
5.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессийные профессии второго уровня"				
6.	1 квалификационный уровень работчий по комплексовому обслуживанию и ремонту зданий;	9277,0	9277,0**	10858	
10.	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9338,0	13 340,0	10365	

На	На	Специалист по закупкам	
01.10.2023 г.	01.05.2023г.	8918,0	10 827,0
На			✓

<*>Размер должностного оклада с ставки заработной платы установлен для приведения в соответствие (с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2023 года равен 1,055) с единой окладной частью педагогических работников муниципальных организаций Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функция и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района, с целью выполнения целевых показателей.

<***> Наименование должности приводится в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190539

Владелец Тараева Марина Александровна

Действителен с 18.10.2023 по 17.10.2024