

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2 г. Нижние Серги

Утверждено приказом от 31.08.2023 г. № 93-О/Д
Директор МБОУ СОШ №2 г. Нижние Серги
Тараева



Согласовано
Продолжитель первичной
профессиональной организации
А.В.Киреев
Принято на общем собрании
коллектива,
протокол от 30.08.2023 г. № 1

Согласовано:
Начальник Управления образования
Администрации Нижнесергинского
Муниципального района
Т.И. Чертова



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ И ДОПЛАТАХ РАБОТНИКАМ Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Нижние Серги на 1 сентября 2023 года

1. Общие положения

Положение разработано на основании приказа Управления образования администрации муниципального района от 19.05.2023 № 114-од «Об утверждении рекомендуемых размеров компенсационных выплат работникам муниципальных образований организаций, подведомственных работникам муниципального образования администрации Нижнесергинского муниципального района» (с изменениями от 05.07.2023 г. Приказ № 148/1-од) и Устава МКОУ района» (с изменениями для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги, утвержденному на соответствующий финансовый год.

2. Виды и размер компенсационных выплат МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги

1. Всем работникам МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере 15 % к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Повышение заработной платы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда должно производиться по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется

работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 и 4 степени либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника составляет 7 календарных дней на основании коллективного договора.

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата - до 24 процентов оклада (дополнительного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер определяется локальным актом МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги в зависимости от вида факторов рабочей среды, воздействия которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых професнональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

3. Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) 15 процентов от часов аудиторной занятости по предмету – за работу в классах МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы. Выплата производится за каждый класс, где обучаются учащиеся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройством аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями);

2) 20 процентов – педагогическим работникам за индвидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании организации (больница, поликлиника);

3) 20 процентов – за работу учителям – логопедам, учителям - дефектологам. 4. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы - не более 50% дополнительного оклада.

5. Компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы – не более 50% дополнительного оклада.

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, установленной договором – не более 50% от должностного оклада.

7. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

8. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительного объема работ.

10. Размеры компенсационных доплат за дополнительные объем работ в МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги:

10.1. за классное руководство – 100 рублей за каждого учащегося класса;

10.2. за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, учащихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные

общеобразовательные программы - в размере 5000 рублей;

10.3. за проверку письменных работ устанавливается при выполнении педагогическими работниками следующих условий: наличие необходимого комплекта тетрадей по каждому классу, выполнение всех рекомендаций по оформлению и проверке тетрадей, своевременная, систематическая и качественная проверка всех видов письменных работ, организация хранения тетрадей для контрольных работ и практических работ:

10.3.1. за проверку тетрадей: в начальных классах, русскому языку, математике (алгебра, геометрия, вероятность и статистика), литературе, родному языку, родной литературе:

- при наличии свыше 15 человек в классе – 15 % от учебной нагрузки;

- при количестве человек в классе от 11 до 14 – 10% от учебной нагрузки;

- при количестве человек в классе до 10 – 5 % от учебной нагрузки;

10.3.2. за проверку тетрадей по остальным предметам (история, география, иностранный язык, физика, химия, биология, история, обществознание):

- при наличии свыше 15 человек в классе – 10 % от учебной нагрузки;

- при количестве человек в классе от 11 до 14 – 5% от учебной нагрузки;

- при количестве человек в классе до 10 – 2,5 % от учебной нагрузки;

Доплата за проверку тетрадей учащихся, проходящих обучение на дому, не

устанавливается.

10.4. за завешивание кабинетами МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги, мастерскими, спортивным залом, лабораторными (при назначении

ответственного) – 500 рублей.

Доплаты за завешивание кабинетами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, правильного использования хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения;

10.5. за руководство методическими объединениями (ежеквартально):

10.5.1. на уровне МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги (школьные методические объединения) – 500 рублей;

10.5.2. на уровне Нижнесергинского муниципального района (районные методические объединения) - 1000 рублей;

10.6. за выполнение функций председателя профсоюзной организации

Количество членов Профсоюза, %			
Количество работников в ОУ, чел.	91-100%	70-90%	50-69%
от 51 до 100	3500 руб.	3000 руб.	2500 руб.
	2000 руб.		

10.6.1. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе комиссии образовательной организации – 20% к базовому размеру доплаты;

10.6.2. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе по оздоровлению работников образовательной организации – 20% к базовому размеру доплаты;

10.6.3. за участие в работе по организации участия работников образовательной организации – 20% к базовому размеру доплаты;

10.6.4. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе по организации и проведению досуговых мероприятий для работников образовательной организации – 20% к базовому размеру доплаты;

10.6.5. за участие в работе совещаний, Советов, подготовке информации для наполнения профсоюзного стенда – 20% к базовому размеру доплаты.

10.7. за выполнение функций уполномоченного (доверенного) по охране труда работников в базовый размер доплаты уполномоченному по охране труда от 51 до 100

Количество работников в ОУ, чел.	2000 руб.
от 51 до 100	

10.7.1 за проведение регулярных проверок состояния охраны труда в МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги и участие в проведении контроля состояния охраны труда, внесение записей в журнал административно-общественного контроля-20% к базовому размеру доплаты;

10.7.2. за участие в проведении обучения по охране труда, информирование работников по вопросам охраны труда – 20% к базовому размеру доплаты;

10.7.3. за участие в работе совместной комиссии по охране труда 20% к базовому размеру доплаты;

10.7.4. за контроль проведения инструктажей по охране труда – 20% к

10.8. За вنةурчную деятельность в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ОО, ФГОС СОО, ФГОС НОО, ФГОС ОО и ФГОС СОО (за ведение курса вنةурчной деятельности «Разговоры о важном», за ведение занятий по профориентации «Россия – мой горизонт», за работу Школьного театра, «Школы будущего первоклассника», Школьного спортивного клуба и т.д.)

Доплата определяется по формуле $K_d = P_{ДОП} / 18 * K_{ч} \text{ руб/ей}$, где

K_d – компенсационная доплата
P_{ДОП} – размер рекомендуемого должностного оклада педагога в соответствии с решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 № 61 «Об утверждении образовательных организаций Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района» (доплата устанавливается за час вنةурчной деятельности),

18 – норма часов учебно-педагогической работы в неделю за ставку заработной платы,

$K_{ч}$ – количество часов вنةурчной деятельности;

10.09. за ведение официального сайта МКOU СОШ № 2 г. Нижние Серги – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.10. ответственному за ведение информационных баз данных в МКOU СОШ № 2 г. Нижние Серги (Комплексная автоматизированная информационная система (КАИС), региональная база данных (РБД), региональная база данных олимпиад (РБДО), bus.gov, ФИС ФРДО и иные базы данных) – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.11. оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – 20% от должностного оклада;

10.12. за сопровождение (включая подготовку документов) обучающихся на районные и областные олимпиады, спортивные мероприятия, конкурсы в рамках вنةурчной деятельности – 10% от минимального размера оплаты труда

в Свердловской области;

10.13. за организацию питания в МКOU СОШ № 2 г. Нижние Серги: ведение документации по контролю за качеством питания, заполнение ЕПССО, ежедневное размещение в соответствующем разделе на сайте МКOU СОШ № 2 г. Нижние Серги меню, мониторинг горячего питания (при назначении ответственного) – 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.14. за организацию комплексной безопасности в МКOU СОШ № 2 г. Нижние Серги (анттерпротистическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр.- при отсуствии штатного сотрудника) – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.15. за выполнение функций координатора, куратора проекта, класса

- (группы) – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.16. за проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.17. за проведение неаудиторной работы (неаудиторная занятость): подготовка учащихся к олимпиадам, ЕГЭ, ОЭ, конференциям, смотрам, конкурсам, соревнованиям, методическая работа и иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями) – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.18. за проведение лабораторных работ - 5% от учебной нагрузки;
- 10.19. за работу в период оздоровительной кампании в лагерях дневного пребывания: - весенне-осенний период - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области; - летний период - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области; - летний период - 40% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.20. за работу в должности начальника лагеря дневного пребывания: - весенне-осенний период - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.21. за работу с библиотечным фондом (май, сентябрь) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при назначении ответственного);
- 10.22. за оформление и благоустройство территории МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги: побелка деревьев, оформление клумб, стрижка газонов и кустарников, устройство опор для растений, цветников, корчевка сухостояных деревьев, пней и дрытое (с апреля по октябрь) - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.23. за покраску, ремонт спортивного уличного оборудования - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.24. за обработку персональных данных - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.25. за ведение личных дел учащихся - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при назначении ответственного);
- 10.26. за работу с архивом МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.27. за работу председателя психолого-педагогического консилиума МКОУ СОШ № 2 г. Нижние Серги - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.28. за подготовку документов для психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;
- 10.29. за участие в качестве педагога при проведении конкурса, очной ставки,

опознания и проверки показаний с участием несовершеннолетнего потерпевшего или свидетеля в правоохранительных органах, суде - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190539

Владелец Тараева Марина Александровна

Действителен с 18.10.2023 по 17.10.2024